



doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Nabídka témat závěrečných prací

Diplomové práce

- Motivační nástroje a jejich vliv na pracovní výkon zaměstnanců v organizaci
- Hodnocení výkonu zaměstnanců jako součást HR aktivit v organizaci
- Sociálně ekonomické aspekty a souvislosti reprodukce lidských zdrojů na začátku 21. stol.
- Problematika zaměstnávání žen z pohledu personalisty, organizace, nezaměstnané ženy
- Age management jako nástroj rozvoje osobního potenciálu zaměstnanců v organizaci
- Problémy zaměstnávání a personálního rozvoje vybraných skupin zaměstnanců (manažeři, zaměstnanci s handicapem, imigranti atd.)
- Systém péče o zaměstnance v organizaci

Bakalářské práce

- Získávání, výběr a adaptace zaměstnanců jako základ strategického řízení lidských zdrojů
- Význam vzdělávání a rozvoje zaměstnanců pro úspěch organizace
- Procesy spojené s tvorbou a řízením týmů

Pozn. Jedná se o základní nabídku témat, student může na konzultaci navrhnout téma vlastní.