



Ing. Marek Stříteský, Ph.D.

Nabídka témat závěrečných prací

Diplomové práce

- Uplatnění marketingových přístupů v personálním managementu
- Problematika Employee Engagement
- Generační rozdíly jako významný faktor řízení lidských zdrojů
- Specifika motivace jednotlivých generačních skupin zaměstnanců
- Hodnoty a jejich uplatnění v řízení lidských zdrojů
- Analýza vybraného personálního procesu v organizaci
- Podnikové kompetenční modely a jejich uplatnění v personálním managementu
- Employer Brand
- Efektivnost v řízení lidských zdrojů a možnosti jejího měření
- Performance management
- HR struktury a efektivnost personálních útvarů

Bakalářské práce

- Marketingové přístupy v personálním řízení
- Nábor zaměstnanců v organizaci
- Analýza flexibilních forem zaměstnávání
- Employer Brand
- Odměňování zaměstnanců v organizaci
- Hodnocení zaměstnanců v organizaci
- Hodnoty a jejich vliv na řízení lidských zdrojů
- Vybrané generační rozdíly jako faktor řízení lidských zdrojů
- Systém motivace zaměstnanců v organizaci
- Analýza pracovních podmínek a pracovního prostředí v organizaci
- Analýza vybraných pracovních míst v organizaci

Pozn. Jedná se o základní nabídku témat, student může na konzultaci navrhnout téma vlastní.