



## AKADEMIE PERSONALISTIKY

---

*Ucelený program vzdělávání pro personalisty a manažery*





## Akademie personalistiky

Katedra personalistiky FPH VŠE připravuje ve spolupráci se svými partnery ucelený program dalšího vzdělávání pro pracovníky personálních útvarů, zájemce o personální práci i manažery, kteří mají zájem více proniknout do podstaty personální práce. Program vznikl na základě požadavků podniků a zahrnuje využití nejnovějších koncepcí a zkušeností v oblasti řízení lidských zdrojů.

Vzdělávací program je postaven na spolupráci vědeckých odborníků a odborníků z praxe tak, aby účastníci byli seznámeni jak s teoretickými základy pro personální práci, tak s efektivními praktickými nástroji a nejlepšími praktikami v personálním řízení. Nedílnou součástí vzdělávacího programu je sdílení znalostí a zkušeností účastníků programu.

**Program:** v rozsahu 13 měsíců, časová dotace 16 dnů.

**únor 2018 – únor 2019**

**Počet účastníků:** 12

**Zabezpečení lektory:** 1/3 akademičtí pracovníci,  
2/3 specialisté z praxe, a to především z partnerských firem  
Katedry personalistiky a Fakulty podnikohospodářské VŠE.

**Cena pro účastníka:** 35.500 Kč (bez DPH).

**Cílovou skupinou** jsou personalisté, kteří již mají praktické pracovní zkušenosti v HR a připravují se na pozici HR business partnera (personalisty - generalisty). V rámci tohoto programu získají účastníci ucelený přehled o všech personálních procesech se zřetelem na strategický význam personální práce pro naplnění vize a mise podniku.



### Bližší informace o programu:

Kateřina Legnerová, ředitelka Akademie personalistiky

[katerina.legnerova@vse.cz](mailto:katerina.legnerova@vse.cz)

<http://akademiepersonalistiky.cz>

<http://kp.vse.cz>

GARANTEM PROGRAMU JE KATEDRA PERSONALISTIKY, FAKULTA PODNIKOHOSPODÁŘSKÁ VŠE





## Program Akademie personalistiky

### Modul 1

#### Strategické řízení lidských zdrojů, situace na trhu práce

Časová dotace: 2 dny

- Aktuální situace na trhu práce (nezaměstnanost, počet uchazečů, nedostatkové profily kandidátů)
- Strategická role HR jako business partnera pro manažery podniku
- Praktické příklady a tipy, jak podpořit manažery při vedení lidí ze strany HR
- Základy HR Managementu se zaměřením na HR trendy
- Firemní kultura a hodnoty firmy
- HR jako aktivní spolutvůrce vize podniku

### Modul 2

#### Pracovněprávní problematika

Časová dotace: 1 den

- Přehled pracovně právní legislativy
- Upozornění na nejčastější problémy
- Praktické příklady

### Modul 3

#### Personální plánování a strategie odměňování

Časová dotace: 1 den

- Personální plánování
- Vytváření a analýza pracovních míst
- Zásady pro nastavení strategie odměňování
- Propojení odměňování s výkonností
- Využití fixních/variabilních složek mzdy pro zvýšení výkonnosti
- HRIS – HR Informační systém

### Modul 4

#### Personální marketing

Časová dotace: 1 den

- Metody získávání pracovníků včetně využití sociálních sítí
- Přesné zacílení na požadované kandidáty
- Personální marketing a generace Y
- Sociální média a další technologie v náboru (LinkedIn, Twitter, Mobile recruiting, atd.)

### Modul 5

#### Nábor, předvýběr a výběr pracovníků, psychodiagnostika

Časová dotace: 1 den

- Hlavní zásady při předvýběru a výběru kandidátů
- Metody výběru (pohovory, assessment centra, psychodiagnostika)
- Nové metody výběru (videopohovory, video CV apod.)
- Kompetenční/behaviorální pohovor
- Recruitment 3.0 (aktivní vyhledávání pasivních kandidátů)
- Praktické příklady z praxe náborářů
- Psychodiagnostika



## Modul 6

### Adaptace, nastavení cílů a hodnocení pracovníka

Časová dotace: 2 dny

- Přehled modelů pro nastavování cílů (MBOs, KPIs, BSC, ...)
- Zásady hodnocení pracovníků
- Metody pro hodnocení pracovníků (360 ZV, development centra, diagnostika)
- Poskytování zpětné vazby
- Vedení rozhovoru – klíčový nástroj pro personální práci

## Modul 7

### Stimulace k pracovnímu výkonu

Časová dotace: 1 den

- Motivace a stimulace
- Využití benefičního systému pro motivaci
- Práce s diverzitou, generací Y
- Průzkumy spokojenosti

## Modul 8

### Vzdělávání a rozvoj pracovníků

Časová dotace: 2 dny

- Hlavní trendy v oblasti vzdělávání
- Nastavení efektivního procesu vzdělávání
- Řízení znalostí
- Metody a formy vzdělávání (kdy, jak nejlépe využít)
- Hodnocení vzdělávacích programů
- Kompetenční management jako nástroj konkurenceschopnosti

## Modul 9

### Rozvoj kariéry a plánování nástupnictví

Časová dotace: 1 den

- Identifikace talentů
- Rozvojové programy
- Plány nástupnictví
- Práce s klíčovými lidmi
- Global Assignments
- Leadership Development

## Modul 10

### Koučink a mentoring a jeho využití v praxi

Časová dotace: 1 den

- Hlavní zásady koučování a mentoringu
- Výběr a školení mentorů
- Interní koučink

## Modul 11

### Ukončení pracovního poměru, outplacement, HR controlling

Časová dotace: 2 dny

- Hlavní zásady při ukončení pracovního poměru
- Komunikace při ukončení pracovního poměru
- Péče o odcházející zaměstnance
- Příklady dobré praxe
- Rekvalifikace v rámci podniku
- Vedení rozhovorů
- Jak měřit HR



## Modul 12

### Prezentace závěrečných prací

Časová dotace: 1 den

**Program Akademie personalistiky** je ukončen 12. modulem představujícím prezentaci závěrečné práce. V této práci bude zpracován rozbor vybrané oblasti personálního řízení a návrh změn ve vybraném podniku, resp. organizační jednotce.

Studium je ukončeno obhajobou závěrečné práce před panelem hodnotitelů složeným ze zástupců partnerů Katedry personalistiky Fakulty podnikohospodářské VŠE, která představuje zároveň certifikační zkoušku.

Za úspěšně ukončené studium obdrží účastník certifikát (Osvědčení) o absolutoriu programu celoživotního vzdělávání „Personalistika“ vydaný Vysokou školou ekonomickou v Praze jako obecně uznávanou autoritou na poli manažerského a ekonomického vzdělávání v České republice i v regionu střední Evropy.