



Produktová nabídka katedry personalistiky

(v rámci výzkumné činnosti katedry)

Zavedení a optimalizace HR



Tento dokument je důvěrný a nesmí být sdílen mimo VŠE a zadavatelskou společnost.
Odborným garantem a spolurealizátorem je Grow | More than it.

Funguje **vaše HR efektivně**, naplňuje **potenciál, který má**? Nemůže vám **pomáhat více, šikovněji**?

Nebo jste ve fázi, kdy ještě **HR nemáte a potřebujete její**?

Místo toho, co je vaší hlavní rolí ve firmě, musíte **vybírat lidi, řešit mzdy, rozvoj, BOZP, ..., zkrátka dělat HR**?

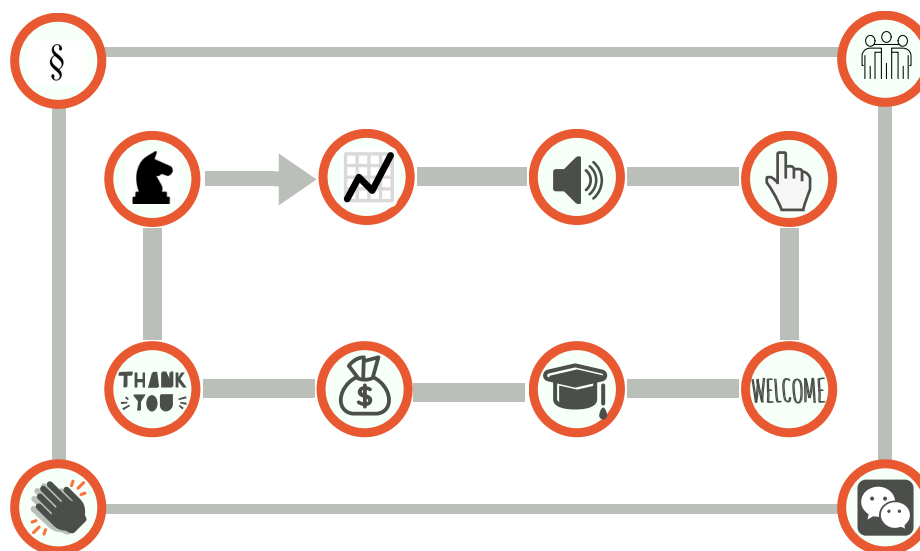
Nevíte, **jak nastavit roli HR manažera**, co by měl umět a jaký by měl být, s čím vším by vám mohl pomoci?

Zapadá vám do týmu **juniovní HR člověk** a potřebujete někoho, kdo mu pomůže **rychle se zorientovat** a naučí vykonávat **HR na míru, samostatně a efektivně**?

Projekt zavedení a optimalizace HR vám pomůže předcházející otázky vyřešit:

- zmapujeme vaše stávající HR procesy a dáme je do kontextu s vašimi hodnotami, potřebami a cestou, kterým chcete vaši firmu rozvíjet,
- navrhneme vám, jak HR přejít vaší firmě více na míru,
- naučíme váš HR tým nové aktivity vykonávat nebo vám interní HR pomůžeme vybudovat.

S čím by vám HR ve firmě mělo pomáhat?



HR strategie - na základě vašich firemních hodnot, cílů a strategie nastavuje nejvhodnější styl, jak ve firmě pracovat s lidmi.

HR plánování a controlling - pomáhá kvantifikovat HR cíle a ohlídat, abyste v jejich plnění byli efektivní.

HR marketing - pomáhá najít, oslovit a získat toho, koho potřebujete.

Výběry lidí - z uchazečů vybírá ty, které nejlépe sednou současným i budoucím potřebám pozice a týmu.

Adaptace - usnadňuje nováčkům rozjezd.

Vzdělávání a rozvoj - rozvíjí potenciál vašich lidí a pomáhá ho využívat.

Odměňování a motivace - stará se o to, aby vaše "díky" formou peněz bylo fér, podporuje spokojenost a motivaci lidí i dalšími cestami.

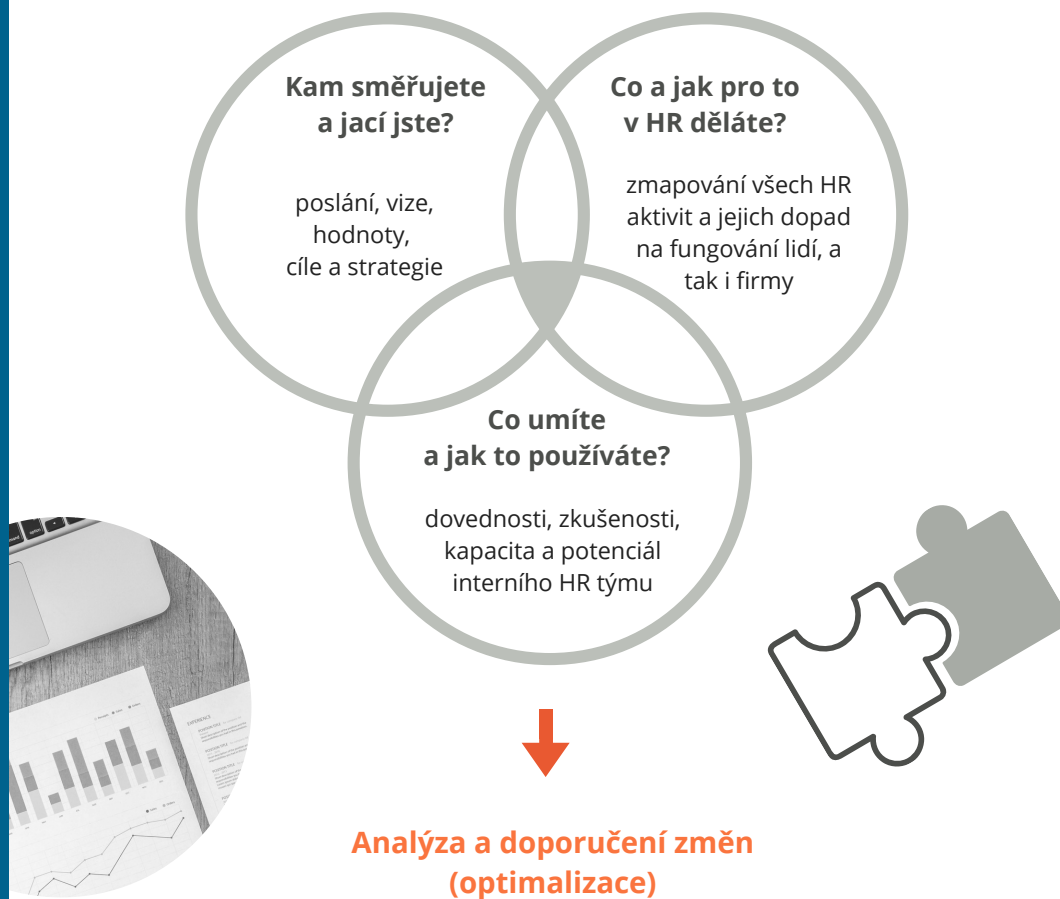
Odchody - snaží se předcházet odchodům, a pokud to nelze, řeší odchody efektivně a přináší z toho poučení.

Facilitace řešení problémů, komunikace, strážce sdílených hodnot a "propojovač" vedení se zaměstnanci.

Kdyby vaši zaměstnanci museli za HR aktivity platit ze svého, dělali by to?

Pomůžeme vám zajistit, aby se vám HR vyplácelo - ušijeme ho vaší firmě a lidem na míru a pomůžeme vám, aby fungovalo efektivně.

I. MODUL - ZMAPOVÁNÍ A ANALÝZA SOUČASNÉHO STAVU HR



I. MODUL

JAK to provedeme?
Rozhovory s vedením, nováčky i seniory, dotazníky, účastí a stínováním při HR a people-management aktivitách budeme hledat **průnik 3** mapovaných oblastí.

Čím větší průnik bude, tím lepší výchozí pozice.

Výstup

Co v HR už nedělat, protože to nepokrývá oblast "Kam směřujete"
Co dělat jinak nebo navíc, aby to tuto oblast pokrylo více
Co se naučit, abyste byli efektivnější a směřovali k naplnění vaší strategie

II. MODUL - PODPORA PŘI ZAVÁDĚNÍ ZMĚN

Pomůžeme vám **naplánovat a postupně zavést změny do praxe**, dle vašich priorit.

Podpoříme **rozvoj vašeho HR týmu** v specifických znalostech a dovednostech, případně vám pomůžeme **najít a zadaptovat nového vhodného HR manažera / specialistu**.

Nastavíme si **KPIs** a budeme společně **sledovat a vyhodnocovat dopad změn**, případně korigovat opatření.

Výstup

Plán a pomoc při realizaci změn, podpořený rozvojem interního HR týmu

II. MODUL

Během realizace změn vám budeme stát po boku a věci vám předvedeme, budeme se vzájemně stínovat a pomáhat vám v roli mentorů.